



Mar del Plata, 30 de septiembre de 2020

VISTO la propuesta elevada por el Secretario de Posgrado, a fs. 1 del Expediente N° 5-6566/20, para la realización de la Actividad de Posgrado No Conducente a Título (APNCT), “Mercado de Trabajo y Relaciones Laborales”, y

CONSIDERANDO:

Que esta actividad ha sido organizada conjuntamente entre la Secretaría de Posgrado y el Grupo Estudios del Trabajo-CIEyS, de la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales de la UNMdP.

Lo dispuesto por la Ordenanza de Consejo Superior N° 2316/17.

Que se adjuntan objetivos, programa, C.V. de los docentes responsables y demás características de la actividad.

La recomendación de la Comisión de Investigación.

Que fue aprobado por el Consejo Académico en Sesión Plenaria Virtual N° 9, de fecha 23 de septiembre de 2020.

Las facultades que le otorga el Artículo 91° del Estatuto vigente,

EL CONSEJO ACADÉMICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y SOCIALES
ORDENA:

ARTÍCULO 1º: Aprobar la realización de la Actividad de Posgrado No Conducente a Título (APNCT): “**Mercado de Trabajo y Relaciones Laborales**”, cuyas características se anexan a la presente Ordenanza.

ARTÍCULO 2º: Inscríbase en el Registro de Ordenanzas de esta Facultad. Elévese. Comuníquese a quienes corresponda. Dese al Boletín Oficial de esta Universidad. Cumplido, archívese.

ORDENANZA DE CONSEJO ACADÉMICO N° 2342

FDO. CP ESTHER CASTRO - ESP CP MONICA M. BIASONE

Anexo Ordenanza de Consejo Académico N° 2342

Denominación de la actividad: “Mercado de Trabajo y Relaciones Laborales”

Objetivos

Se espera que el curso contribuya a:

- Debatir sobre los cambios en el sentido del trabajo planteando como eje del desarrollo social y la necesidad de promover el Trabajo Decente.
- Comprender los distintos enfoques teórico-conceptuales que permiten analizar el funcionamiento del mercado de trabajo y las relaciones laborales, con especial énfasis desde la perspectiva de género.
- Reconocer las instituciones relacionadas con el mercado de trabajo y, en particular, las más relevantes dentro del ámbito de la economía argentina.
- Conocer, analizar e interpretar los principales indicadores de mercado de trabajo.
- Analizar los procesos de inserción y exclusión sociolaboral generados a partir de las políticas económicas y sociales.

- Interpretar la compleja estructura y dinámica del mundo del trabajo en Argentina, a través de los distintos marcos teóricos y cómo las políticas públicas pueden modificarlas.
- Contribuir con la ampliación de conocimientos en base a las implicancias y tendencias que actualmente se verifican en el mundo del trabajo, a partir de la pandemia por COVID-19.

Contenidos mínimos:

El Trabajo como Categoría Histórica. Las teorías del Valor Trabajo. El mercado de trabajo. Los determinantes del nivel de empleo y de las diferencias salariales. Análisis y medición del mercado de trabajo. Los efectos de las regulaciones laborales. Vulnerabilidad y exclusión. Trayectorias laborales. El papel del Estado, los sindicatos y los empresarios. Conflictividad laboral y negociación colectiva. Trabajo Decente. Protección social. Políticas sociales: Políticas de Empleo. Perspectiva de género como categoría transversal.

Programa detallado

Unidad 1: Trabajo, empleo y relaciones laborales

- 1.1 Evolución de los conceptos de trabajo y empleo
- 1.2 La sociedad salarial. El empleo y las actuales relaciones laborales

Unidad 2: Diferentes perspectivas teóricas acerca de los mercados laborales

- 2.1 La determinación de los salarios en los modelos clásico y keynesiano.
- 2.2 Actuales teorías sobre el mercado de trabajo.

Unidad 3: Oferta y Demanda de trabajo

- 3.1 Diferentes perspectivas de la Oferta de Trabajo
- 3.2 Diferentes perspectivas de la Demanda de Trabajo

Unidad 4: Análisis del mercado de trabajo

- 4.1. Conceptos e Indicadores para leer la evolución del mercado laboral
- 4.2. Condiciones críticas de empleo
- 4.3. Distribución de ingresos

Unidad 5: Inserción y exclusión

- 5.1. Pobreza y Vulnerabilidad Social
- 5.2. Precariedad e Informalidad
- 5.3. Trabajo Infantil

Unidad 6 Políticas sociales - Políticas de empleo

- 6.1 Políticas públicas de activación y protección.
- 6.2. Las CyMAT
- 6.3. Educación y Trabajo
- 6.4. Trabajo Decente

Unidad 7: Conflictividad laboral y negociación colectiva



- 7.1 Derecho del trabajo y conflictividad. La huelga.
- 7.2. Conflictividad laboral: indicadores de evolución, tipos de conflictos, demandas y sectores de actividad.
- 7.3. Negociación colectiva: concepto, funciones e indicadores de evolución y contenidos negociados.

Unidad 8: Aspectos metodológicos

- 8.1 El concepto de Trayectoria Laboral
- 8.2 Criterios de metodologías cualitativas para la investigación

Bibliografía básica y complementaria

Unidad 1:

Básica

- Arendt, Hannah (2016). La condición humana, Buenos Aires, Paidós. Capítulos III, "Labor" y IV "Trabajo". Pp. 97-198
- Castel, Robert (2010). El ascenso de las incertidumbres. Trabajo, protecciones, estatuto del individuo, Buenos Aires: FCE. Capítulo II "¿Qué centralidad del trabajo", pp. 77-96
- De la Garza Toledo, Enrique, comp. (2006) Teorías sociales y estudios del trabajo: nuevos enfoques, México, Antrhopos. Introducción "Del concepto ampliado de trabajo al sujeto laboral ampliado", pp. 25-48.
- Frayne, David (2015) El rechazo del trabajo. Madrid: Akal. "Introducción" y Capítulo 1 "Una provocación". pp. 11-56
- Gorz, André (1995). Metamorfosis del trabajo. Búsqueda del sentido. Crítica de la razón económica, Madrid, Sistema. Parte I "Metamorfosis del trabajo". Pp. 25-125.
- Jünger, Ernst (1981) El trabajador. Dominio y figura, Barcelona, Tusquets. "El trabajador, reflejo del mundo burgués". Pp. 23-37.
- Rifkin, Jeremy (2014) La sociedad de coste marginal cero, Buenos Aires, Paidós. Capítulo 8: "El último trabajador", pp. 155-170

Complementaria

- Díez, Fernando (2001) Utilidad, deseo y virtud. La formación de la idea moderna de trabajo, Barcelona, Península. Capítulo 3: "Trabajo y lujo". Pp. 103-164.
- Marcal, Katrine (2016) ¿Quién le hacía la cena a Adam Smith? Una historia de las mujeres y la economía, Madrid, Debate. Capítulo 2: "En el que nos presentan al hombre económico y vemos lo tremendamente seductor que es". Pp. 24-34.
- Moulier-Boutang, Yann (2006) De la esclavitud al trabajo asalariado. Economía histórica del trabajo asalariado embridado, Madrid, Akal. Libro III, capítulo 11. "La libertad del trabajo asalariado". Pp. 385-442.
- Polanyi, Karl (2011) La gran transformación. Los orígenes políticos y económicos de nuestro tiempo, México, Fondo de Cultura Económica. Capítulo XIV: "El hombre y el mercado" y cap. XVI "El mercado y la organización productiva". Pp. 222-237 y 252-260

Unidad 2:

Básica

- Neffa, J.C. (Dir) Feliz, M. Panigo, T, Perez, T (2006) Teorías Económicas sobre el mercado de trabajo. Tomo I. Marxistas y Keynesianos. CIEL PIETTE. CONICET. Fondo de Cultura Económica. Bs. As. Pp. 15-73 y pp. 105-134.

Rubin, I. I. 1929/ 1989. A History of Economic Thought. Pluto Press. Londres. (Capítulos 22, 23 y 28).

Unidad 3:

Básica

Beccaria, L. y Maurizio, R. (2005) Mercado de trabajo y equidad en Argentina. Buenos Aires, Prometeo.

Lanari, López y Alegre (2002). Empleo en Mar del Plata: restricciones y oportunidades. Análisis del mercado de trabajo local en el contexto de la evolución nacional. *FACES*, 9, 23-46

Lanari, López, Alegre y Actis Di Pasquale (2001) Políticas de Reclutamiento y Calidad de Empleo. *FACES*, 10, 25-43.

Unidad 4:

Básica

Actis Di Pasquale, Eugenio (2019). Las tasas básicas del mercado de trabajo. Conceptos y formas de cálculo. Recurso de aprendizaje. Disponible en: <http://nulan.mdp.edu.ar/3132/>

Actis Di Pasquale, E. (2010) "El mercado de trabajo argentino entre 2003 y 2009: un análisis a través de los indicadores complementarios a la tasa de desempleo abierto". *FACES*, 16, (34-35), 85-110.

Actis Di Pasquale, E.; Barboni, G.; Florio, E. M.; Ibarra, F. L. y Savino, J.V. (2020). El impacto del aislamiento social preventivo y obligatorio por COVID-19 sobre el trabajo, los ingresos y el cuidado en la ciudad de Mar del Plata. *Trabajo y Sociedad*, 21(35), 83-108.

Actis Di Pasquale, E. y Gallo, M.E. (2020). La reconfiguración del mercado de trabajo de Mar del Plata en tiempos de cambio macroeconómico (2011-2019). *FACES*, 26(55). ISSN 0328-4050 (En Prensa)

Altimir, O. y Beccaria, L. (1999) El mercado de trabajo bajo el nuevo régimen económico en Argentina. Serie Reformas Económicas No.28.

Lanari, M.E. (2015). Argentina: las implicaciones de las políticas públicas y la regulación laboral sobre el trabajo 2008-2013. *Cuadernos del Cendes*, 32(89), 1-16.

Complementaria

CEPAL (2014) Panorama Social de América Latina, 2014, Santiago de Chile.

GrET (2008 al 2020) Informe Sociolaboral del Partido de General Pueyrredon. Varios Números. Mar del Plata, UNMdP.

INDEC (2003a) La nueva Encuesta Permanente de Hogares de Argentina. Informe técnico.

INDEC (2003b) Encuesta Permanente de Hogares: cambios metodológicos. Informe técnico.

INDEC (1997) ¿Cómo se mide el desempleo? Informe técnico.

Unidad 5:

Básica

Ludmer, G. (2019). ¿Qué hay de nuevo en el viejo debate sobre las causas de la informalidad laboral?. *Cuadernos de Economía Crítica*, 5 (10), 99-121. Disponible en: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7012155>

De Castro, C. (2019). Presentación: La precariedad laboral y más allá. *Cuadernos de Relaciones Laborales*.

Sen, A. (1992). Sobre conceptos y medidas de pobreza. En: *Comercio Exterior* vol.42, no 4. México.



Complementaria

Actis Di Pasquale, Eugenio y Blanco, Germán (2016). "Pobreza y distribución de ingresos en Mar del Plata entre 2003 y 2015. Un análisis relativo". 1ras Jornadas de Hábitat y Ambiente, Mar del Plata [ARG].

Busso, Gustavo (2001) Vulnerabilidad social. Nociones e implicancias de políticas para Latinoamérica a inicios del siglo XXI. En Seminario Internacional Las diferentes expresiones de la vulnerabilidad en América Latina y el Caribe. Santiago de Chile.

Labrunée, M.E. y Gallo, M.E. 2005. "Informalidad, precariedad y trabajo en negro". En: Revista Realidad Económica Nro 210. pp.60-76

BoltvinikJ.(2014) Multidimensionalidad de la pobreza : propuestas para su definición y evaluación en América Latina y el Caribe / Julio Boltvinik ... [et.al.]. -1a ed. - Ciudad Autónoma de Buenos Aires : CLACSO.

Dahul, M.L. (2017) Trabajo infantil y estrategias familiares en mar del plata. 1er ed. Mar del Plata EUDEM. Capítulos 1 y 2 (pp 21-48).

Unidad 6:

Básica

Bianchetti, R. G. (2018). Educación y Trabajo: un debate fundamental para reconquistar el valor de lo social. Revista TrabajoNecesário, 3(3).

Castel, Robert (2010) El ascenso de las incertidumbres. Trabajo, protecciones, estatuto del individuo, Buenos Aires, FCE. Segunda Parte: La reconfiguración de las protecciones. Capítulo VI: "En nombre del Estado social", pp. 145-170

Dejours, Christophe (2015) El sufrimiento en el trabajo. Buenos Aires: Topía. Segunda parte. I. Sublimación: entre el placer y el sufrimiento en el trabajo. pp. 47-77

Franco, R. 1996. "Los paradigmas de la política social en América Latina". Revista de la CEPAL. No 58. Abril de 1996. Santiago de Chile.

Fridman, Daniel (2019) El sueño de vivir sin trabajar. Una sociología del emprendedorismo, la autoayuda financiera y el nuevo individuo del siglo XXI. Buenos Aires: Siglo XXI. Capítulo 1 "La autoayuda financiera contemporánea" y "Conclusiones". pp. 42-80 y 233-245

Gallo, M; Lanari, M.E. 2007. "Políticas sociales, políticas de empleo, políticas de sostenimiento. Los supuestos teóricos que orientaron las acciones de focalización en los noventa. 8vo Congreso ASET. Buenos Aires

Lanari, M.E. y Slavin, E. (2003) Análisis y Prospectiva del Trabajo Decente. Red Académica de Diálogo Social/OIT. Mar del Plata

Roca, Emilia; Golbert, Laura y Lanari, Estela (2012) ¿Piso o sistema integrado de protección social? Una mirada desde la experiencia argentina, Buenos Aires, MTySS.

Complementaria

Ackerman, Mario. «El trabajo, los trabajadores y derecho del trabajo.» Revista del Trabajo, 2007: 53-69.

Cutuli, Romina (2017) "El tratamiento jurídico de los cuerpos productivos". Trabajo y Sociedad n° 27, pp. 693- 705

Del Bono, Andrea. - "Gestión global y uso local de la fuerza de trabajo: tendencias hacia la precarización laboral en call centers exportadores de servicios". —En: Del Bono Andrea y Quaranta, Germán (Compiladores): Convivir con la incertidumbre: Aproximaciones a la flexibilización y precarización del trabajo en la Argentina. - Bs. As.: CEIL-PIETTE, 2010

Madariaga, J. et. al. (2019) Economía de plataformas. ¿Cómo es trabajar para una app en Argentina?. Buenos Aires: OIT.

Unidad 7

Básica

Arese, M. (2012). La colisión entre el derecho de huelga y los derechos de circulación, propiedad, vida, salud y seguridad de los ciudadanos. Comunicación presentada en XX Congreso Mundial de derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Santiago de Chile, 25 al 28 de Setiembre de 2012.

Marticorena, Clara. (2017). Negociación colectiva y conflicto laboral en Argentina (2003-2015): Entre la "rutinización" y la activación de las bases obreras. 13 Congreso Nacional de Estudios del Trabajo (ASET). Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación (2019) "La conflictividad laboral en el año 2018". DERT, SPEEL, MTEySS

Complementaria

Aspiazu, Eliana (2015). "Participación de las mujeres e institucionalidad de la problemática de género en el sindicalismo argentino". Comunicación presentada en Congreso Nacional de Estudios del Trabajo, 12, Buenos Aires [ARG], 5-7 agosto 2015.

Basualdo, Victoria y Peláez, Pablo (2020) "Procesos de conflictividad laboral en el marco de la pandemia del COVID-19 en Argentina (marzo-mayo 2020)". Documento de Trabajo, FLACSO.

Trajtemberg, D. y Battistini, O. (2015) "Representación sindical en argentina. Un caso fuera de modelo". Quaestio Iuris. vol.08, no. 01, Rio de Janeiro, pp. 386-419.

Unidad 8

Básica

Labrunée M. E. 2010. (coord). Aspiazu E. y Perri M. (colab) Historias y Trayectorias. Relatos y reflexiones de la vida en el trabajo. Cuadernos de Cátedra. Ediciones Suárez.

Taylor S. J. y Bogdan R. Introducción a los métodos cualitativos, Ediciones Paidós.

Giroux, Sylvian, Tremblay, Ginette. 2004. Metodología de las ciencias Humanas. La investigación en acción. México Fondo de cultura económica. Capítulo 6. La entrevista ¡Agudice el oído!

Tipificación: Curso teórico-práctico

Modalidad de la actividad: a distancia

Metodología:

El curso consta de diez encuentros virtuales que permitirán una primera aproximación a la temática y a los materiales de lectura. Luego, la mayor parte del cursado se realizará a través de actividades subidas al campus virtual de la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales (UNMdP), donde los foros virtuales permitirán la interacción y el debate constructivos. Asimismo, allí se expondrán distintas notificaciones, aclaraciones, pautas y bibliografía específica para cada unidad.

Dado que la actividad culmina con la entrega de un Trabajo Monográfico Individual, que implica la aplicación de metodologías de investigación cualitativa, dentro de los encuentros está pautado el dictado de una clase Taller. Asimismo, se realizarán tutoriales a través del campus en la que se darán pautas para el abordaje sistemático de un problema de investigación.

Requisitos de inscripción, permanencia y aprobación de estudiantes: El curso está destinado a graduados y estudiantes de posgrado en:



- ECONOMÍA
- HUMANIDADES
- CIENCIAS SOCIALES
- CIENCIAS POLITICAS
- GESTIÓN PÚBLICA

Se deberá presentar en la Escuela de Posgrado y Educación Profesional Continua de la Facultad: Formulario de Inscripción, original y fotocopia del título de grado obtenido (anverso y reverso del diploma), fotocopia del Documento Nacional de Identidad.

La extensión del certificado de aprobación del curso requerirá la aprobación de un Trabajo Final monográfico (individual) acerca de la trayectoria laboral de un/a trabajador/a perteneciente a un sector de actividad económica.

Localización de la propuesta: En el contexto actual de Aislamiento Social, Preventivo y Obligatorio, la actividad se desarrollará de forma virtual, a través del Campus Virtual de la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales.

Carga horaria: La carga horaria total del curso es de 36 horas teórico-prácticas (3 UVACs).

Cronograma de actividades: El curso consta de diez encuentros semanales virtuales, tal y como se detalla en el siguiente cronograma:

FECHA TEMAS

Sep 28 Presentación de la materia - Concepto de trabajo - Los cambios en el sentido del Trabajo

Oct 5 Teorías Valor Trabajo

Oct 12 FERIADO

Oct 19 Medición y Análisis del Mercado de Trabajo

Oct 26 Pobreza, Vulnerabilidad, precariedad y Trabajo Infantil

Nov 2 Conflictividad

Nov 9 Políticas sociales y Políticas de empleo

Nov 16 Metodología de Trayectorias Laborales, Taller para Trabajo Final

Nov 23 FERIADO

Nov 30 CyMAT - Educación y Trabajo

Dic. 7 Tutorial Pre Entrega TF

Evaluación: Trabajo Final monográfico (individual) acerca de la trayectoria laboral de un/a trabajador/a perteneciente a un sector de actividad económica. Se pretende que logren conceptualizar y contextualizar la trayectoria estudiada.

La calificación será numérica en escala de 1 (uno) a 10 (diez), aprobándose con 6 (seis) puntos.

Docentes responsables: (integrantes del Grupo Estudios del Trabajo -GrET-CIEyS-FCEyS-UNMdP-): - Dr. Eugenio Actis Di Pasquale (Docente a cargo) - Dra. Eliana Aspiazu - Dra. Romina Cutuli - Mg. Marcos Esteban Gallo - Mg. María Eugenia Labruneeé - Esp. María Teresa Luena

Infraestructura y equipamiento: Cada docente cuenta con computadora y conexión a internet para elaborar los materiales audiovisuales que el curso requiere, para cargarlos en el Campus Virtual y para las clases virtuales sincrónicas que se llevarán a cabo.

Sustentabilidad de la APNCT propuesta: la actividad propuesta no es arancelada.

Se aclara que el curso, al realizarse desde la Secretaría de Posgrado de la FCEyS, sólo puede ser realizado por graduados universitarios.