

**PROGRAMA DE ASIGNATURA UV  
DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA ASIGNATURA**

**1. IDENTIFICACIÓN DE LA ASIGNATURA:**

<b>Facultad:</b>	De Ciencias Económicas y Administrativas		<b>Carrera:</b>	INGENIERIA EN INFORMACION Y CONTROL DE GESTIÓN	
<b>Nombre:</b>	Planificación y Diseño Organizacional		<b>Código:</b>	IICG 121	
<b>Tipo de asignatura:</b>	Obligatoria	X	<b>Nivel:</b>	2do semestre	
	Electiva				
<b>Duración</b>	semestral		<b>Requisito(s)</b>	IICG 111	
<b>Horas cronológicas semanales</b>			<b>N° de semanas</b>	<b>Total de horas semestrales</b>	<b>N° de créditos</b>
<b>Presenciales</b>	<b>No presenciales</b>	<b>Total</b>			
4,5	4,5	9	18	162	6

**2. DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA:**

La asignatura de Planificación y Diseño Organizacional se imparte en el 2do semestre del plan de estudio de la Carrera de Ingeniería en Información y Control de Gestión y corresponde la Línea de Control de Gestión y Dinámica Organizacional. Su modalidad es presencial con asistencia obligatoria, de carácter teórico-práctico, y una metodología de estudio centrada en el alumno a través de lectura y análisis de textos, discusión en clases y exposición, fomentando el trabajo en equipo.

La asignatura corresponde al ciclo de formación básico, contribuyendo al logro de las competencias específicas 1 y 2 del plan de estudio en un primer nivel de dominio – Ciclo inicial. Al finalizar el curso el estudiante podrá comprender y aplicar aspectos como, el diseño

organizacional, modelos de negocios, estrategias de la empresa, recursos y capacidades de esta, además de sus procesos y mecanismos de control y coordinación. Todo esto a través de la aplicación de diversos modelos y casos de estudios.

### 3. APOORTE AL PERFIL DE EGRESO:

La asignatura contribuye al desarrollo de las siguientes competencias del perfil de egreso en un primer nivel de dominio:

Competencias específicas:

-**CE1:** Gestiona con una perspectiva global y estratégica las funciones de una organización con el fin de lograr sus objetivos con eficiencia.

**1ª Nivel Dominio:** Identifica los fundamentos de gestión y las áreas funcionales de una organización para la comprensión de la dinámica de una organización, reconociéndolas desde una perspectiva global y estratégica

-**CE2:** Implementa sistemas de información y control de gestión para evaluar el cumplimiento de las estrategias en las organizaciones.

**1ª Nivel Dominio:** Identifica sistemas de información y control de gestión, comprendiendo los procesos de negocios para comprender el funcionamiento de una organización.

Competencias Licenciatura:

-**CL1:** Maneja conocimientos teóricos y herramientas metodológicas propias de las Ciencias de la Información y Control de Gestión, que le permitan continuar estudios de especialización y/o postgrado, aportando en la creación de nuevos conocimientos a través de proyectos de investigación

**1ª Nivel Dominio:** Comprende los conocimientos teóricos y las herramientas metodológicas de las Ciencias de la Información y Control de Gestión, reconociéndolas como líneas de especialización para la continuidad de estudios.

Competencias genéricas

- **CG1:** Mejora continuamente sus habilidades profesionales y de investigación a partir de un aprendizaje autorregulado y con pensamiento crítico, lo que le permite generar soluciones innovadoras pertinentes según sus contextos de desempeño.

**1ª Nivel Dominio:** Emplea de forma autorregulada estrategias de aprendizaje y herramientas de búsqueda y gestión del conocimiento, según sus necesidades, para la solución de desafíos académicos.

-**CG2:** Colabora en equipos multidisciplinarios asumiendo diversos roles, liderando tareas y soluciones en entornos complejos en pos de un objetivo común.

**1ª Nivel Dominio:** Integra equipos activamente, ejecutando tareas académicas con responsabilidad y oportunidad, para el abordaje y resolución colaborativa de problemáticas y desafíos propios de la vida universitaria

-CG4: Maneja habilidades comunicativas que le permitan desempeñarse eficazmente en contextos profesionales a nivel nacional e internacional.  
**1ª Nivel Dominio:** Utiliza herramientas de expresión oral y escrita para la comunicación efectiva de sus ideas, opiniones y emociones en contextos académicos.

## PROGRAMA DE LA ASIGNATURA

### 1. IDENTIFICACIÓN DE LA ASIGNATURA:

Nombre	Planificación y Diseño Organizacional
Código	IICG 121
Requisito(s)	IICG 111

### 2. RESULTADOS DE APRENDIZAJE:

1. **CE1.N1.RA1:** Identifica los principales fundamentos de gestión para la comprensión de la dinámica organizacional.
2. **CE1.N1.RA2:** Identifica las áreas funcionales que componen una organización bajo una mirada estratégica y con perspectiva global.
3. **CE2.N1.RA2:** Reconoce los principales sistemas de control de gestión utilizados en las organizaciones para comprender el funcionamiento de una organización
4. **CL1.N1.RA1:** Comprende los elementos teóricos y las herramientas propias de las Ciencias de la Información y Control de Gestión, y su integración en las distintas actividades académicas.
5. **CL1.N1.RA2:** Identifica las líneas de especialización que conforman las Ciencias de la Información y Control de Gestión, reconociendo sus perspectivas para la continuidad de estudios.

#### Desempeños claves

6. **CG1.N1.DC1:** Utiliza herramientas de búsqueda, actualización y gestión de la información, generando respuestas actualizadas y atinentes a problemáticas coyunturales.
7. **CG1.N1.DC2:** Explora y usa estrategias de aprendizaje y métodos de estudio pertinentes y eficientes para enfrentar los retos académicos de la vida universitaria.
8. **CG2.N1.DC2:** Asume responsablemente las tareas asignadas dentro del equipo, para la concreción de metas grupales.
9. **CG2.N1.DC3:** Adapta su desempeño a diversos roles definidos por el equipo, para colaborar en el avance de las tareas asumidas por el equipo.

10. **CG4.N1.DC2:** Comprende textos relacionados con temáticas disciplinares, escritos en lengua materna y en un segundo idioma, extrayendo información relevante para la realización de actividades académicas.

### 3. CONTENIDOS

Resultados de Aprendizaje	Unidades y Contenidos
<b>CE1.N1.RA1</b> <b>CE2.N1.RA2</b> <b>CG1.N1.DC2</b> <b>CG2.N1.DC2</b>	<b>Unidad I: "Rol y tareas del administrador"</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Funciones y características del administrador.</li> <li>2. Decisiones del Administrador.</li> <li>3. Planeamiento Estratégico.</li> <li>4. A.P.O.</li> <li>5. Importancia y limitación de los modelos.</li> <li>6. Concepto de Liderazgo.</li> <li>7. Tipos de Liderazgo</li> </ol>
<b>CE1.N1.RA2</b> <b>CG2.N1.DC3</b> <b>CG4.N1.DC2</b>	<b>Unidad II: "Diseño Organizacional"</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Variables independientes.</li> <li>2. Variables Estructurales.</li> <li>3. Modelos.</li> <li>4. Tipos de estructuras.</li> <li>5. Estructuras mecánicas y orgánicas.</li> <li>6. Elementos de las estructuras.</li> </ol>
<b>CE2.N1.RA2</b> <b>CL1.N1.RA1</b>	<b>Unidad III: "Desarrollo Organizacional"</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Necesidades y Motivación Humana.</li> <li>2. Principales escuelas y enfoques motivacionales.</li> <li>3. Conceptos y Métodos de Desarrollo Organizacional.</li> <li>4. El Cambio y el Desarrollo Organizacional.</li> </ol>
<b>CE2.N1.RA2</b> <b>CL1.N1.RA1</b> <b>CL1.N1.RA2</b>	<b>Unidad IV: "Comportamiento Organizacional"</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Comportamiento en las Organizaciones.</li> <li>2. La persona.</li> <li>3. El grupo.</li> <li>4. El Sistema Organizacional</li> <li>5. La cultura Organizacional.</li> </ol>

	6. La Motivación del trabajador. 7. Liderazgo. 8. Las Comunicaciones en la organización. 9. Aspectos éticos del Comportamiento Organizacional.
<b>CL1.N1.RA1</b> <b>CL1.N1.RA2</b> <b>CG1.N1.DC1</b> <b>CG2.N1.DC3</b> <b>CG4.N1.DC2</b>	<b>Unidad V: “Otros enfoques”</b> 1. Variables concretas y conductuales. 2. Calidad Total: El Enfoque Japonés. 3. Reingeniería de procesos. 4. Enfoque Lean y ágil.

**4. ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE:**

x	Clase Expositiva Participativa	x	Estudio de casos
	Procedimiento de Pausas	x	Debate
	Pensar	x	Lluvia de Ideas
x	Emparejar		Juego de roles
	Compartir (Think Pair Share)		Aprendizaje Colaborativo
	Enviar un problema (Send a Problem)		Aprendizaje basado en Problemas
	Técnica del rompecabezas o puzzle		Aprendizaje basado en Proyectos
	Aprendizaje entre pares		Aprendizaje basado en indagación
x	Mapas conceptuales		Aprendizaje Servicio
x	Análisis de Textos y Lecturas Obligatorias		Aprendizaje Invertido
	Otra (especificar)		

**5. SISTEMA DE EVALUACIÓN:**

Resultado de Aprendizaje y Desempeño Clave	Actividad e instrumento de Evaluación	Porcentaje
<b>CE1.N1.RA1</b> <b>CE2.N1.RA2</b> <b>CG1.N1.DC2</b> <b>CG2.N1.DC2</b>	Evaluación diagnóstica formativa con alternativas múltiples / pauta formativa Evaluación escrita / Pauta	20%

<b>CE1.N1.RA2 CG2.N1.DC3 CG4.N1.DC2</b>	Evaluación Tipo Informe / Pauta de Cotejo Evaluación oral / rúbrica oral Evaluación escrita / Pauta	20%
<b>CE2.N1.RA2 CL1.N1.RA1 CL1.N1.RA1</b>	Evaluación oral / rúbrica oral Evaluación escrita / Pauta	20%
<b>CE2.N1.RA2 CL1.N1.RA1 CL1.N1.RA2 CL1.N1.RA2</b>	Evaluación Tipo Informe / Pauta de Cotejo Evaluación escrita / Pauta	20%
<b>CL1.N1.RA1 CL1.N1.RA2 CL1.N1.RA2 CG2.N1.DC3 CG4.N1.DC2</b>	Evaluación Tipo Informe / Pauta de Cotejo Evaluación oral / rúbrica oral Evaluación escrita / Pauta	20%

**6. RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE:**

Sala de clases equipadas con tecnología adecuada.  
Biblioteca  
Aula Virtual

**6.1. BIBLIOGRAFÍA:**

<b>BIBLIOGRAFÍA BÁSICA OBLIGATORIA:</b>							
	<b>Autor</b>	<b>Título</b>	<b>Editorial</b>	<b>Año</b>	<b>ISBN</b>	<b>Biblioteca en que está Disponible</b>	<b>Total Ejemplares Disponibles</b>
1	Koontz, Harold	Administración, una perspectiva global y empresarial	Mc Graw Hill	2012	9786071507594		



2	Robbins, Stephen	Administración	Pearson educación	2005	9702605555		
3	Hitt, Black, Porter	Administración	Pearson educación	2006	9702607604		

**BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:**

	<b>Autor</b>	<b>Título</b>	<b>Editorial</b>	<b>Año</b>	<b>ISBN</b>	<b>Biblioteca en que está Disponible</b>	<b>Total Ejemplar es Disponibles</b>
1	Debra Nelson, James Campbell Quick	CORG. Comportamiento organizacional	Cengage Learning	2013	9786075 190099		
2							
3							
4							

**6.2. LINKOGRAFÍA:**

--

**6.3. OTROS RECURSOS:**

Acceso a base de datos EBSCO Universidad de Valparaíso.

<b>Responsable(s) del programa:</b>	<b>Coordinador Línea Control de Gestión y Dinámica Organizacional</b>
<b>Docente(s) a cargo:</b>	<b>Ricardo Espinoza / Javiera Müller</b>
<b>Versión / Fecha de Actualización:</b>	<b>Marzo - 2021</b>