

Código	Disciplina	Seriação Ideal
ADM503	Análise de Investimentos	5º Termo

Carga Horária	Créditos	Tipo	Carga Horária
60h	4	Obrigatória	60h

Objetivos

Desenvolver a capacidade de analisar, relacionar, comparar e sintetizar conceitos para resolver problemas envolvendo cálculos financeiros rotineiros nas empresas. Permitir que os alunos analisem projetos de investimentos sob o foco econômico.

Conteúdos

1. Matemática financeira:

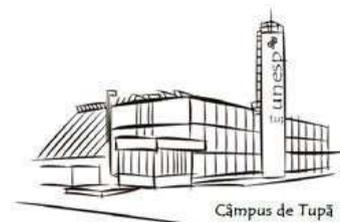
- Juros simples e compostos;
- Desconto comercial;
- Série de pagamentos ou recebimentos uniformes;
- Cálculo financeiro em regimes de inflação;
- Sistemas de amortizações de empréstimos e financiamentos;
- Reciprocidade bancária e taxas over.

2. Análise de investimento:

- Payback: simples e descontado;
- Retorno contábil;
- Fluxo de caixa descontado: VPL; TIR; IL;
- Aplicações financeiras: operações com títulos de renda fixa.

Bibliografia

- ASSAF NETO, A. **Matemática financeira e suas aplicações**. 10. Ed., São Paulo: Atlas, 2008.
- CASAROTTO FILHO, N.; KOPITTKE, B. H. **Análise de investimentos**. São Paulo: Atlas, 1994.
- DAMODARAN, A. **Avaliação de investimentos**. Rio de Janeiro: Qualitymark, 1999.
- ASSAF NETO, A. **Finanças corporativas e valor**. 4. ed., São Paulo: Atlas, 2009.
- CASTELO BRANCO, A. C. **Matemática financeira aplicada**. São Paulo: Thomson-Pioneira, 2002.
- GUERRA, F. **Matemática financeira através da HP-12C**. Florianópolis: UFSC, 2006.



HISCHFELD, H. **Engenharia econômica e análise de custos**. São Paulo, Atlas, 2001. LAPPONI, J. C. **Matemática financeira**. São Paulo: Laponi, 1998.

MATHIAS, W. F.; GOMES, J. M. **Matemática financeira**. São Paulo: Atlas, 2004.

OLIVEIRA, J. A. N. **Engenharia econômica**. São Paulo, McGraw Hill, 1999.

SAMANEZ, C. P. **Matemática financeira: aplicações à análise de investimentos**. São Paulo: Pearson, 2006.

Ementa

Fundamentos de matemática financeira e análise de investimento de longo prazo.

Código	Disciplina	Seriação Ideal
ADM504	Gestão de Pessoas I	5º Termo

Carga Horária	Créditos	Tipo	Pré- Requisito
30h	2	Obrigatória	-

Objetivos

Contribuir para o desenvolvimento das competências e habilidades como: senso crítico e capacidade de contextualização, visão estratégica, orientação para resultados, consciência ética e social, trabalho em equipe; Possibilitar as relações de intercâmbio entre pessoas e organizações; Apresentar o conceito de Gestão de Pessoas; Contribuir para o conhecimento dos processos de Gestão de Pessoas.

Conteúdos

1. Globalização, Mudança e Gestão de Pessoas

- 1.1. As relações de intercâmbio entre pessoas e organizações;
- 1.2. Tipos de organização e Gestão de Pessoas;
- 1.3. Objetivos organizacionais versus objetivos individuais;
- 1.4. Equilíbrio organizacional – Contribuições individuais versus retribuições organizacionais.

2. Gestão de Pessoas

- 2.1. Conceito;
- 2.2. O papel da Gestão de Pessoas;
- 2.3. Principais características, objetivos e dificuldades;
- 2.4. Gestão de Pessoas como um processo;
- 2.5. As políticas de Gestão de Pessoas.